



**Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153 / 2017 pentru funcțiile contractuale din cadrul
Centrului de Sănătate Multifuncțional "Sfântul Nectarie"
la 31.03.2023**

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coefficient	Gradația	Salariul de bază	Baza de calcul	CFP (10%)	Valoare anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
Director	S	II	6.35		16,293	Lg. 153/2017, și HCL nr. 250/2022		1,450	347
Director Adjunct	S	II	6		16,293	Lg. 153/2017, și HCL nr. 250/2022		1,450	347
Șef Serviciu	S	II	4.57		13,710	Lg. 153/2017, și HCL nr. 250/2022		1,450	347
Șef Birou	S	II	3.9		11,700	Lg. 153/2017, și HCL nr. 250/2022		1,450	347
Medic Primar	S	Primar	4.9	5	15,254	Lg. 153/2017, Anexa II, cap. I, subcap. 2 a.4		1,450	347
				4	14,882				
				3	14,519				
Medic Specialist	S	Specialist	3.88	5	12,081	Lg. 153/2017, Anexa II, cap. I, subcap. 2 a.4		1,450	347
				3	11,499				
Medic	S	-	2.51	4	7,619	Lg. 153/2017, Anexa II, cap. I, subcap. 2 a.4		1,450	347
Asistent medical principal	PL	Principal	1.56	5	4,856	Lg. 153/2017, Anexa II, cap. I, subcap. 2 a.4		1,450	347
				4	4,738				
				3	4,622				
Asistent medical	PL	-	1.54	5	4,794	Lg. 153/2017, Anexa II, cap. I, subcap. 2 a.4		1,450	347
				4	4,677				
				3	4,563				
				2	4,346				
Fiziokinetoterapeut	S	-	1.96	3	5,813	Lg. 153/2017, Anexa II, cap. I, subcap. 2 a.4		1,450	347
				2	5,536				
				1	5,272				
Fiziokinetoterapeut specialist	S	-	2.05	4	6,225	Lg. 153/2017, Anexa II, cap. I, subcap. 2 a.4		1,450	347
				3	6,073				
				2	5,784				
Asistent medical de balneofizioterapie	PL	-	1.54	3	4,563	Lg. 153/2017, Anexa II, cap. I, subcap. 2 a.4		1,450	347
Asistent medical de balneofizioterapie principal	PL	Principal	1.56	5	4,859	Lg. 153/2017, Anexa II, cap. I, subcap. 2 a.4		1,450	347
Maseur	M	-	1.48	5	4,608	Lg. 153/2017, Anexa II, cap. I, subcap. 2 a.4		1,450	347
				2	4,177				

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coefficient	Gradația	Salariul de bază	Baza de calcul	CFP (10%)	Valoare anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
Consilier, inspector de specialitate	S	IA	2.6	5	9,715	Lg. 153/2017, și HCL nr. 250/2022.	972	1,450	347
				5	9,715			1,450	347
				4	9,478			1,450	347
				3	9,246			1,450	347
				2	8,805			1,450	347
Consilier juridic	S	I	2.45	2	8,298	Lg. 153/2017, și HCL nr. 250/2022.		1,450	347
Asistent social	S	Principal	2.24	5	6,557	Anexa nr. II, capitolul I, subcapitolul 2 b.4 la Legea nr. 153/2017.		1,450	347
				3	6,260			1,450	347
Referent	M	IA	1.9	5	7,100	Lg. 153/2017, și HCL nr. 250/2022.		1,450	347
				4	6,926			1,450	347
				3	6,757			1,450	347
				2	6,435			1,450	347
Muncitor calificat	M	I	1.58	5	5,904	Lg. 153/2017, și HCL nr. 250/2022.		1,450	347

- Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.
- Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, conform art. 14 din Legea nr. 153/2017.
- Potrivit art. 18 alin. (1) și (2) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017.
- Salariații din cadrul Centrului de Sănătate Multifuncțional "Sfantul Nectarie" beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții de muncă.
Sporul de 15% din salariul de bază, se acordă corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
- În conformitate cu art. 2, alin. 5 din a H.C.L. Sector 6 nr. 250/25.11.2021, salariul Directorului și al Directorului adjunct sunt plafonate la nivelul de 16.640, respectiv nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.